

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
20 OTTOBRE 2022

OGGETTO: REGOLAMENTO AZIENDALE PER GLI INCENTIVI DELLE FUNZIONI TECNICHE
RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo normativo.
- **Data di sottoscrizione:** 20/10/2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Criteri di riparto fondo incentivi funzioni tecniche	Dalla data di sottoscrizione

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore U.O.C. Servizio professioni sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato	Firmato
FP CGIL: sig.ri Sara Tommasin, Luana Sartoretto	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Elena Commazzetto	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Monica Tartaglia	Firmato
FIALS: sig.ri Mauro Vignola, Filippo Zaro	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Annarita Secchi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

- **Premessa**

Le parti preliminarmente richiamano la Dichiarazione congiunta n. 3 alla "IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019 – 2021" del 15.06.2022, che recita: "Le parti, con riferimento all'Art.

103, comma 6, lett. d) (Fondo premialità e condizioni di lavoro), prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG) che chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”.

- **Art. 1 – Modalità e criteri di ripartizione del fondo incentivante ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.**

Ai sensi del vigente comma 3 dell'art. 113 (Incentivi per funzioni tecniche) del D. Lgs. 50/2016, le parti hanno concordato di ripartire l'ottanta per cento del fondo costituito ai sensi del comma 2 del succitato art. 113 con le modalità ed i criteri riportati nel "Regolamento per gli incentivi delle funzioni tecniche relative a lavori, servizi e forniture" Allegato al presente verbale di accordo, fermo restando quanto altro previsto dall'art. 113 anzidetto.

Le parti concordano di riconvocarsi dopo un anno per verificare l'applicazione del presente accordo e, se necessario, per aggiornarlo.

- **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente accordo è finalizzato alla definizione con le OO.SS. dei criteri e modalità di ripartizione dell'80% del fondo incentivante ex art. 113 comma 6 del D.Lgs. 56/2016, riportati all'interno dell'adottando "REGOLAMENTO AZIENDALE PER GLI INCENTIVI DELLE FUNZIONI TECNICHE RELATIVE A LAVORI, SERVIZI E FORNITURE”.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il presente Verbale d'Accordo non ha di per sé alcun impatto diretto sui fondi aziendali.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 21 ottobre 2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione risorse umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



